



Bulletin sur le marché du travail d'Halifax

~Août 2010~



Ce bulletin donne un aperçu de la région d'Halifax, qui comprend tout le comté d'Halifax. Ce comté est composé de régions urbaines peuplées ainsi que de collectivités peu peuplées. La limite du comté d'Halifax débute le long de la côte, à l'ouest de Hubbards et s'étend le long de la côte. Elle comprend les collectivités de Dartmouth, de Lawrencetown, de Tangier, de Sheet Harbour et de Moser River. Enfield, Milford, Upper Musquodoboie et Dean comptent parmi les collectivités qui se trouvent le long de la limite supérieure.

Le Bulletin sur le marché du travail est un rapport mensuel d'information qui offre des renseignements sur l'évolution du marché du travail.

Les tendances de la population active

L'emploi à Halifax a augmenté légèrement (700) en août 2010 comparativement au même mois, l'an dernier. La croissance de l'emploi à temps partiel (2 900) constitue ce gain de l'emploi, puisque l'emploi à temps plein a diminué de 2 200 durant la même période. En même temps, la population active a diminué légèrement. Étant donné la croissance de l'emploi et le déclin de la population active, le niveau de chômage a décliné de 1 000 d'une année à l'autre. Conséquemment, le taux de chômage a glissé de 6,9 % à 6,4 % au cours du mois d'août.

Pour obtenir davantage d'information, veuillez visiter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante :

<http://www40.statcan.gc.ca/l02/cst01/lfss05b-fra.htm>

Halifax	August	
	2009	2010
Region: 250		
Labour Force (000)	234.9	234.6
Employed (000)	218.8	219.5
Full Time	184.9	182.7
Part Time	33.9	36.8
Unemployed (000)	16.1	15.1
Participation Rate (%)	73.1	72.1
Unemployment Rate (%)	6.9	6.4

Data is 3 month moving average from the Labour Force Survey - Statistics Canada

Nouvelles du marché par secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse

La saison de récolte des pomiculteurs de la Nouvelle-Écosse a débuté précocement puisqu'ils ont commencé la cueillette de leurs pommes au moins une semaine plus tôt cette année. Selon un porte-parole de la **Nova Scotia Fruit Growers' Association** (www.nsapples.com), la demande locale en pommes est bonne, en particulier grâce aux efforts de marketing déployés récemment pour annoncer les produits cultivés localement. Les pomiculteurs en sont à la dernière année d'un programme quinquennal de remplacement des pommiers visant à remplacer les vieux pommiers par la nouvelle variété de pommes Honeycrisp, laquelle offre aux fermiers de meilleurs débouchés. (*Chronicle-Herald*, le 27 août)

Exploitation minière et extraction de pétrole et de gaz

L'annonce faite par ExxonMobil qu'elle ne prolongera pas la durée de son **projet d'extraction du gaz naturel** de 2 milliards de dollars près de l'Île de Sable a conduit de nombreuses entreprises locales à explorer d'autres possibilités d'affaires. Ainsi, **Marener**

Industries (www.marener.ca), établie à Halifax, qui a fabriqué des millions de dollars d'acier pour ce projet, se risque désormais dans la réalisation de projets liés aux énergies renouvelables et dans la construction de bateaux en aluminium et est en voie de se qualifier pour la construction de réservoirs haute pression comme ceux utilisés dans les raffineries et les usines de pâte. **Parker Kaefer Inc.** (www.parkerkaefer.com), établie elle à Dartmouth, qui effectue des travaux d'isolation, de peinture et d'ignifugation sur les plateformes de forage gazier, concentre maintenant ses énergies au large des côtes de Terre-Neuve-et-Labrador. **Survival Systems**, qui emploie environ 30 personnes à son établissement de Dartmouth, a également des vues sur le marché croissant de Terre-Neuve-et-Labrador, forte de son expertise en formation. D'aucuns prédisent que même les activités hôtelières à Halifax fléchiront d'un ou de deux pourcentages de point lorsque cessera la production de gaz à l'île de Sable. (*Chronicle-Herald*, le 9 août)

Fabrication

Presque 250 travailleurs employés par **Farmers Cooperative Dairy** (www.farmersdairy.ca) ont accepté un nouveau contrat de trois ans, mettant ainsi fin à un conflit de travail de six semaines. Les gens de métiers, les opérateurs de machine, les expéditeurs, les camionneurs et les marchandiseurs sont représentés par la section locale 40N du Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (www.cep.ca). Aucune information n'a été fournie autre que celle indiquant qu'une augmentation de la rémunération avait été négociée. Le salaire médian à l'usine de transformation de Bedford, située sur le chemin Hammonds Plains, s'élevait à 20,71 \$ l'heure avant le conflit. De 10 à 12 travailleurs feront quand même l'objet d'une mise à pied, quoique le président du syndicat a bon espoir qu'ils seront réembauchés à mesure que d'autres travailleurs prendront leur retraite. (*Chronicle-Herald*, le 21 août)

RKO Steel (www.rkosteel.com), située à

Dartmouth, est le premier bénéficiaire du nouveau crédit d'investissement de la province accordé pour le financement d'équipement de fabrication et de transformation et grâce auquel elle a acheté pour 450 000 \$ une chaîne de perçage et de découpage. Ce crédit, qui équivaut à une réduction de 10 % sur les achats d'une valeur allant jusqu'à 1 000 000 \$, est offert depuis le 1^{er} janvier 2010. Le nouvel équipement de RKO a éliminé un problème de goulot d'étranglement existant dans son processus de fabrication au niveau du perçage et du découpage de l'acier de construction. Il a aussi permis à la société d'embaucher environ 30 autres personnes, qui s'ajoutent aux 50 employés travaillant déjà à son usine de 5 000 pi² dans le parc commercial Burnside. RKO emploie déjà à peu près 200 personnes et possède un autre établissement sur l'avenue MacDonald, à Dartmouth. (*Chronicle-Herald*, le 14 août)

Le fabricant d'éoliennes d'Halifax **Seaforth Energy Inc.** (<http://seaforthenergy.ca>) a acheté les biens d'un concurrent en difficulté de l'Île-du-Prince-Édouard qui a fait faillite l'année dernière. Seaforth, qui fabrique actuellement des turbines à son établissement de 10 000 pi² de Woodside, espère augmenter sa production et fabriquer jusqu'à 50 à 70 turbines par année.

(*Chronicle-Herald*, le 6 août)

Commerce

Deux D.J. d'Halifax ont ouvert au 5181, rue Sackville, à Halifax, une boutique de vêtements appelée **24 twenty eight**. (www.24twentyeight.com). La boutique vend des vêtements sport et de tenue décontractée et prévoit commercialiser ses collections au moyen de publicités où elle offrirait des services de D.J.

(*Chronicle-Herald*, le 31 août)

Les Compagnies Loblaw limitée a décidé de fermer l'un de ses centres de distribution de Lakeside, à Halifax, et de regrouper ses opérations de distribution dans son plus grand

centre de distribution de Lakeside, situé tout près. La fermeture, qui est prévue pour le 9 octobre au plus tard, fera éventuellement environ 115 chômeurs. La chaîne d'alimentation a indiqué qu'elle tentera de trouver des postes aux personnes qui sont déplacées. La décision de rationaliser les opérations résulte d'une trop grande capacité de distribution dans la région. (*Chronicle-Herald*, le 13 août)

Divers World Ltd (www.diversworld.ns.ca), une société d'Halifax qui vend de l'équipement de plongée sous-marine, a remporté un contrat prévoyant la fourniture de pièces de rechange destinées aux casques de plongeur de la marine. Le marché à commandes de deux ans pourrait valoir jusqu'à 650 000 \$ et comporte des options de prolongement de contrat d'un an ou de deux ans. (*Chronicle-Herald*, le 4 août)

Le concessionnaire **Carroll Pontiac Buick GMC Hummer** situé au 44, autoroute Bedford, à Halifax, ferme ses portes après plus de 20 ans d'activités. Jusqu'à 60 travailleurs perdront leur emploi à cause de cette fermeture. Selon le personnel du concessionnaire, non seulement les affaires tournent au ralenti, mais aussi une tentative récente de conclure un marché en vue d'obtenir une franchise Chevrolet a échoué. GM a annoncé l'an dernier qu'elle éliminerait plus du tiers de ses concessionnaires canadiens au plus tard en octobre. (*Chronicle-Herald*, le 27 août)

Le premier magasin **Bath & Body Works** (www.bathandbodyworks.com) du Canada Atlantique a ouvert ses portes ce mois-ci au centre commercial Mic Mac de Dartmouth. Il s'agit du 41^e magasin de vente au détail de la société à ouvrir au Canada, laquelle se spécialise dans les domaines des produits de luxe, des fragrances de classe mondiale et des cadeaux pour toute occasion. (*Chronicle-Herald*, le 11 août)

Transport et entreposage

Jazz Air (www.flyjazz.ca) lancera un service de transport durant l'hiver à destination des Caraïbes, du Mexique et de l'Amérique centrale pour le compte de Thomas Cook Canada. Le transporteur aérien a commencé à embaucher d'autres pilotes pour le pilotage d'au moins six Boeing 757-200, qui desserviront des destinations du sud jusqu'en avril. La formation de l'équipage de conduite débutera en septembre. (*Chronicle-Herald*, le 5 août)

Les **autorités du port de Halifax** (www.portofhalifax.ca) attendent jusqu'à 250 000 personnes voyageant à bord de 130 navires avant la fin de la saison des paquebots de croisière. À titre de comparaison, le port a reçu 228 000 passagers voyageant à bord de 118 navires l'an dernier. La saison atteint son sommet en automne dans la région et représente environ 65 % du total des visites de paquebots de croisière enregistré. Selon le gestionnaire responsable du développement du tourisme de croisière au port, à peu près 95 % des passagers descendent à terre pendant l'escale de leur navire, ce qui bénéficie aux secteurs de la vente au détail, des services et de l'accueil. (*Chronicle-Herald*, le 12 août)

Finance et assurance

La **CIBC** (www.cibc.com) fermera le 19 novembre sa succursale du chemin Wyse, dont les comptes existants seront transférés soit à la succursale de Dartmouth Crossing, soit à celle de la rue Portland. Un guichet automatique bancaire à service complet sera installé à proximité dans une épicerie Save-Easy, et tout le personnel fera l'objet d'un redéploiement dans des succursales existantes. (*Chronicle-Herald*, le 26 août)

Services professionnels, scientifiques et techniques

Romor Atlantic Ltd. (www.romor.ca), établie

à Dartmouth, a décroché une commande d'ancrage de 50 dispositifs de mouillage au fond de la mer destinés au réseau d'observation de l'océan de l'université Dalhousie. La société utilisera à cette fin sa propre technologie de mouillage. Entre 400 et 800 autres dispositifs de mouillage seront à terme requis partout au Canada en vue de la surveillance des mouvements de diverses espèces océaniques. Environ huit employés de Romor travaillent à l'exécution de cette commande. (*Chronicle-Herald*, le 14 août)

Services aux entreprises, aux bâtiments et autres services de soutien

Le Service Employees' International Union a annoncé qu'il tente de syndiquer les gardiens de **Securitas** (www.securitas.com/ca/) travaillant dans la région de Halifax. Les travailleurs de soutien locaux affirment que, en raison des faibles salaires et du manque de formation, leur industrie connaît de fréquents renouvellements de personnel. Selon un gardien de Securitas, le taux moyen de rémunération des gardiens de la société à Halifax varie entre 10 \$ et 13 \$ l'heure, bien qu'il arrive rarement qu'un gardien gagne 13 \$ l'heure. On estime à 175 le nombre de gardiens de Securitas travaillant dans la région de Halifax et à 8 000 le nombre de personnes employées par cette société d'un océan à l'autre. (*Chronicle-Herald*, le 27 août)

Convergys Corp. (www.convergys.com), établie à Dartmouth, a décidé d'embaucher 100 autres employés afin de fournir un service à la clientèle pour un client de l'industrie des télécommunications. La société a affirmé qu'elle offrira aux nouveaux employés une formation, y compris huit semaines de formation payées, une assurance maladie et une assurance dentaire de même que le remboursement des frais de scolarité. Le taux minimal de rémunération sera de 9,25 \$ l'heure. Les employés éventuels devront avoir de grandes compétences dans l'utilisation d'un ordinateur et d'un clavier et être capables de composer avec un horaire variable. La société, qui possède d'autres centres d'appels en Nouvelle-Écosse, dont un à New Glasgow et

un autre à Cornwallis, fermera son bureau de Truro en septembre 2010. (*Chronicle-Herald*, le 6 août)

Soins de santé et aide sociale

Le **Syndicat canadien de la fonction publique** (<http://cupe.ca/nova-scotia>), qui représente les 80 employés de Parkland at the Lakes, à Dartmouth, et les 55 employés de Bissett Court, à Cole Harbour, a demandé l'intervention d'un conciliateur en vue de débloquer l'impasse à laquelle ont abouti les négociations avec **Shannex Inc** (www.shannex.com). Il s'agit du premier contrat liant les deux parties même si le syndicat représente les travailleurs de 37 établissements en Nouvelle-Écosse. (*Chronicle-Herald*, le 26 août)

Les psychiatres de la région de Halifax ont conclu un nouveau contrat de deux ans avec le **ministère de la Santé de la Nouvelle-Écosse** (www.gov.ns.ca/health). Ce nouveau contrat est axé sur les heures de service effectuées comme clinicien et enseignant. Selon le directeur responsable des services dispensés par les médecins au ministère de la Santé, le nouvel accord concernera jusqu'à 75 psychiatres, objectif que le ministère espère atteindre grâce au recrutement et à la conservation de l'effectif. Compte tenu du manque de psychiatres partout au pays, le taux de rémunération plus concurrentiel offert à ceux de la Nouvelle-Écosse si on le compare à celui de leurs homologues nationaux, assurera peut-être une certaine stabilité de l'effectif. Le salaire approximatif d'un psychiatre sera désormais de 300 000 \$. Les psychiatres visés par le contrat de travail sont ceux qui travaillent au **Queen Elizabeth II Health Sciences Centre**, au **IWK Health Centre** et à **l'Université Dalhousie**. (*Chronicle-Herald*, le 28 août)

Arts et loisirs

Alpha Strike Laser Tag (www.alphastrike.ca) a célébré son inauguration au cours de la fin de semaine de la fête du Travail au 202, avenue Brownlow. Les nouvelles installations, qui occupent deux locaux au

centre commercial Cambridge dans Burnside, abritent un labyrinthe décoré sur le thème de la jungle et consacré au jeu de poursuite laser, une salle de jeux d'arcade et plusieurs salles de fête pour les anniversaires et les événements organisés par les entreprises. (*Chronicle-Herald*, le 24 août)

Administration publique

Selon le **Conseil économique des provinces de l'Atlantique** (www.apec-econ.ca), la Nouvelle-Écosse a perdu 2 000 emplois gouvernementaux fédéraux durant les deux dernières décennies, lesquels ont été transférés à Ottawa. En 2009, 13 800 employés du gouvernement fédéral travaillaient en Nouvelle-Écosse et 10 350 dans le secteur militaire, ce qui représente une perte nette de 13 % depuis 1992. Toute réduction importante des emplois fédéraux dans la région aura un impact éventuellement appréciable sur le revenu et les dépenses des ménages. Un économiste principal membre du groupe de réflexion s'inquiète également du fait que les programmes nationaux ne répondront pas aux besoins économiques de la province si la concentration à Ottawa des employés fédéraux perdure. (*Chronicle-Herald*, 27 août)

La **commission de la fonction publique** (www.gov.ns.ca/psc/) de la Nouvelle-Écosse, qui emploie 7 760 personnes, a accepté de conclure avec le **gouvernement de cette province** un contrat de deux ans prévoyant une augmentation salariale annuelle de 1 % et une sécurité d'emploi accrue. En vertu du nouveau contrat, les employés permanents qui perdent leur emploi se verront offrir de nouveaux postes qui leur permettront de toucher au moins 90 % de leur salaire précédent, s'ils sont qualifiés. Ce contrat aura

un effet rétroactif au 1^{er} avril 2010 et restera en vigueur jusqu'au 31 mars 2012. Il concerne les fonctionnaires travaillant dans des domaines tels que les ressources naturelles, le transport, l'alimentation, les services d'inspection, les services sociaux, les services communautaires, la sécurité sur les routes et la santé et la sécurité au travail, ainsi que le personnel des tribunaux et des bureaux de Access Nova Scotia.

(*Chronicle-Herald*, le 25 août)

Remarque : Service Canada a mis un soin particulier à rédiger ce bulletin en fondant ses recherches sur des sources fiables pour que les renseignements offerts soient exacts et pertinents au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication du bulletin. Nous encourageons les lecteurs à consulter aussi d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce bulletin ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles de Service Canada.

Pour obtenir davantage d'information, veuillez contacter vos analystes du marché du travail pour Halifax :

neill.evans@servicecanada.gc.ca

ou

glenn.yetman@servicecanada.gc.ca

ou visitez notre site Web à l'adresse suivante :

www.informationmarchetravail.ca