

La recherche d'emploi et l'Internet.

En 2009, l'emploi a diminué pour la première fois après 16 années consécutives de croissance. Les personnes à la recherche d'emploi utilisent tous les moyens qui sont à leur disposition afin de se remettre sur le marché du travail. Comme le temps d'attente est de plus en plus long avant de pouvoir se réintégrer au marché du travail, il n'est donc pas surprenant qu'il y ait une émergence de nouvelles méthodes de recherche notamment l'Internet.

Il existe une pléiade de sites Internet dédiée à la recherche d'emploi en ligne tels que Monster, Career Beacon, Jobbank et Direction Emploi. Ces derniers offrent de nombreux avantages aux chercheurs d'emploi. Un premier est, de toute évidence, la quantité d'information dont les individus ont accès. Avec Internet, on peut s'informer sur le marché du travail de d'autres provinces ou pays, connaître les employeurs potentiels et consulter les nombreux emplois disponibles selon notre champ d'intérêt. Un autre avantage est la rapidité du processus de recherche d'emploi. Celui-ci demande, habituellement, énormément de temps et d'énergie, mais grâce à ces formidables sites internet dédiés à la recherche d'emploi, on n'a plus besoin de se déplacer pour postuler pour un emploi. Maintenant, tout peut se faire en ligne.

En dépit de ces avantages indéniables, l'utilisation d'Internet a aussi ses limites par rapport à la recherche d'emploi. Notez que 80% des postes à combler ne sont pas annoncés ni affichés; l'expression « marché de l'emploi caché » est une expression qui fait allusion à cette statistique étonnante. C'est pour ainsi qu'il est important d'établir son réseau de contacts. Dire à des amis, des parents ou des anciens employeurs que l'on est à la recherche d'emploi augmente considérablement nos chances de se faire embaucher. D'ailleurs, encore aujourd'hui, les contacts personnels sont la manière la plus efficace d'obtenir un emploi. Les gens obtiennent plus de résultats en diversifiant leurs efforts vers d'autres outils de recherche. Il ne faut, donc, pas se fier seulement aux sites Internet.

Afin d'utiliser toutes les ressources disponibles, vous pouvez consulter le centre d'emploi de votre région (Direction Emploi) où vous aurez accès à un plus grand éventail d'emploi. Dans la plupart des centres d'emploi, les emplois sont classés selon leur type

[Un service d'aide à la recherche d'emploi pour Acadiens, francophones et francophiles!](#)

ce qui permet une recherche plus efficace. Parlez aux conseillers d'aide à l'emploi sur place. Bien souvent, ces derniers sont une mine d'information à exploiter.

Lorsqu'on cherche en ligne, on peut se demander par où dois-je commencer? C'est pour cette raison qu'on vous suggère de commencer par cibler les entreprises pour lesquelles vous aimeriez travailler. Bien souvent, les entreprises ont un onglet « carrière » qui peut contenir des renseignements sur les opportunités disponibles. Ensuite, vous pouvez consulter les sites Internet de recherche d'emploi les plus populaires comme Jobbank et Career Beacon pour connaître les emplois affichés. Si vous postulez en ligne, il est important de savoir que, bien souvent, la sélection des curriculum vitae se fait de façon électronique. Alors, c'est pour cela qu'on doit se servir, le plus possible, des mots clés utilisés dans l'annonce d'un poste pour pouvoir passer les filtres électroniques; d'où l'importance de rédiger des lettres de présentation et CV personnalisés.

Internet offre de nombreuses possibilités mais, la clé d'une bonne recherche d'emploi est la diversification des outils de recherches!! Pour plus de questions à propos de ce sujet ou vous avez besoin d'aide avec vos propres recherches, n'hésitez pas de contacter votre centre d'aide à l'emploi francophone Direction Emploi.

Bonne chance!